

# ANIMATEUR D'ÉQUIPE | CQPI

Certificat de Qualification Professionnelle Interbranche recyclage, cuirs & peaux, papiers cartons, textile, cristal & verre, habillement, industries de santé

Code RNCP38453 – Niveau 4 / Date d'échéance : 21-12-2026

## Objectifs

**Reconnaître la qualification « d'animateur d'équipe » et les différentes activités qui composent son périmètre & attester de la maîtrise des activités suivantes :**

### **BLOC DE COMPETENCES 1 : RNCP 38453BC01 - Animer l'équipe de production au quotidien**

- Ordonnancer l'activité du secteur dans son périmètre de responsabilité, en adéquation avec les objectifs de production et de services afin d'optimiser l'efficacité opérationnelle
- Affecter les ressources humaines de son secteur en fonction des nécessités de la production et de services afin d'assurer une juste répartition des compétences et ainsi maintenir un climat favorable au sein de l'équipe
- Animer auprès du personnel de son secteur toutes informations nécessaires à son bon fonctionnement afin de favoriser la transparence, renforcer l'engagement des employés et garantir une communication efficace au sein de l'équipe

### **BLOC DE COMPETENCES 2 : RNCP38453BC02 - Suivre l'activité et contrôler le fonctionnement des installations techniques**

- Réaliser les formations et les audits ou tout contrôle nécessaire au bon fonctionnement de l'ensemble des postes de son secteur, en lien avec les exigences des normes qualité, afin de garantir la montée en compétences de l'équipe,
- Communiquer les éléments nécessaires à la gestion technique et organisationnelle du secteur à sa hiérarchie, en lien avec les objectifs stratégiques de l'entreprise, afin de fournir une visibilité complète sur les activités réalisées

### **BLOC DE COMPETENCES 3 / RNCP38453BC03 - Animer une démarche d'amélioration continue**

- Identifier les dysfonctionnements de son secteur, en analysant les causes de ceux-ci, afin de proposer des solutions d'amélioration pérennes
- Conduire les actions d'amélioration qui lui sont confiées dans le cadre du plan d'actions afin de contribuer activement à l'évolution positive de l'activité

### **BLOC DE COMPETENCES 4 / RNCP38453BC04 - Participer au développement des compétences de l'équipe de son périmètre**

- Identifier les compétences des membres de son équipe en repérant ses axes de progression afin d'apporter un soutien technique et un accompagnement adaptés, notamment aux collaborateurs en situation de handicap
- Transmettre des savoir-faire techniques aux équipes en instaurant un climat de travail favorable à l'épanouissement afin de compléter leur formation aux différents postes de travail
- Participer au processus de recrutement des membres de l'équipe, en lien avec les besoins en compétences de l'entreprise, afin d'assurer une intégration durable au sein de l'entreprise

## Public concerné

Personne chargée d'animer une équipe dans un contexte d'atelier, de piloter une activité productive et d'en contrôler la réalisation. Salarié en poste ou promu depuis au moins un an dans l'exercice d'une fonction d'animateur d'une équipe, d'encadrement de proximité

## Prérequis

Aucun

## Durée

### Positionnement/Evaluation :

Entre 5 & 10 heures selon la branche professionnelle

### Formation :

Variable selon résultats du positionnement

- Si parcours complet : 154 heures (22 jours)

## Dates

Nous consulter

## Coût

### Positionnement et évaluation finale :

Sur la base de 1250 € HT/jour

### Formation en intra-entreprise :

Nous consulter, groupe minimum de 5 salariés

## Lieu

Dans votre entreprise

# ANIMATEUR D'EQUIPE | CQPI

Certificat de Qualification Professionnelle Interbranche recyclage, cuirs & peaux, papiers cartons, textile, cristal & verre, habillement, industries de la santé

## Démarche d'évaluation

### Candidature volontaire / Positionnement en 5 étapes

Le positionnement est réalisé avec des outils pratiques pour déterminer les capacités, le degré de maîtrise des activités par le salarié, son potentiel, ses besoins en formation :

1. Auto-positionnement
2. Observation & questionnement au poste (réalisée par l'organisme de formation et le référent entreprise)
3. Dossier de progrès
  - **Le dossier de progrès décrit comment, dans un contexte donné, le professionnel a procédé pour atteindre un objectif particulier de performance**

Il s'agit du projet conduit par le candidat au CQP durant son parcours de formation, projet qui sera soutenu à l'oral et présenté à l'évaluateur pour l'évaluation finale.

4. Livret de suivi du candidat
  - **Ce livret permet d'évaluer le niveau de maîtrise des compétences du référentiel par le candidat au CQPI Animateur d'équipe**
5. Entretien final

### Résultat du positionnement | 2 options

#### 1. Le salarié a le niveau

Dossier soumis directement à la certification en jury paritaire national.

Décision du jury partiaire d'attribuer le CQPI.

#### 2. Le salarié n'a pas le niveau

Préconisation & mise en œuvre d'un parcours de formation individualisé en rapport avec les capacités à acquérir dans le périmètre de qualification du CQPI : Exemples de modules de formation

- L'animation des équipes
- La communication & transmission d'informations
- La gestion de projet
- La démarche qualité
- Le pilotage de la production
- Les méthodes de résolution de problème
- Le développement des compétences
- L'évaluation des compétences
- La gestion des tensions et des conflits
- Le recrutement et l'intégration des collaborateurs

Passage de l'entretien final

### Présentation du dossier en commission paritaire nationale pour l'emploi

## Méthode d'évaluation

Soutenance du dossier de progrès auprès de l'organisme évaluateur

## Validation de la certification

Présentation du dossier en commission paritaire nationale pour l'emploi pour validation de la certification par la branche.

**Cette certification s'obtient dans sa totalité, après validation de l'intégralité des blocs de compétences.**

**Cette validation s'acquiert soit par la formation, soit par la validation des acquis de l'expérience (VAE).**

### Référent Handicap

Pour faciliter l'accès en formation des personnes en situation de handicap, étudier et adapter la formation à des besoins spécifiques, contacter notre référent handicap [handicap@informa-formation.com](mailto:handicap@informa-formation.com)