

# LES 5S ET L'ORGANISATION AU POSTE

## Objectifs

Repérer et identifier les dysfonctionnements organisationnels, en analyser les effets sur la qualité  
Appliquer une organisation rigoureuse au poste de travail  
Appliquer la méthode des 5s aux postes coupe/confection/repassage/contrôle  
Maîtriser l'incidence de l'organisation aux postes sur la qualité et l'importance et la bonne marche de l'entreprise

## Contenu de la formation

### La qualité & l'organisation

Critiques constructives de l'existant et accord sur les actions à mettre en œuvre  
Identifier les problèmes actuels de non qualité dus à la désorganisation des postes  
Définir les critères qualité luxe attendus  
L'optimisation possible de l'organisation des postes de coupe/confection/repassage/contrôle final & l'impact sur la qualité

### Les 5S

Principes et applications pratiques par pôles  
Principes : Trier, ranger, nettoyer, ordonner, être rigoureux  
Adaptation au contexte de l'atelier de confection  
Ce qu'il permet de réduire comme désagréments  
Les effets directs et induits

### Les principes du management adaptés à la qualité

À réaliser au travers de mises en situations professionnelles  
La conformité selon le grade de qualité client  
L'excellence  
La mesure  
La prévention  
La responsabilité  
La productivité

### La qualité avant lancement en fabrication

À appliquer sur les lancements en situation de travail  
Avoir connaissance des critères qualité, nécessaires à la réalisation du produit : fiche ou dossier technique, gamme de fabrication, patronnage, consignes à respecter (orales)  
Identifier les critères : procédés de fabrication, de formage, d'assemblage et de finition prévus selon le niveau de qualité attendu  
Maintenir en bon état le parc machines suivant les principes décrits

### La qualité en contexte de poste de travail réorganisé

Observer la bonne exécution de critères établis en organisation et qualité  
Faire appliquer les 5S et les procédures d'autocontrôles en cours de fabrication

## Public concerné

Toute personne ayant à animer ou à participer à un groupe de progrès sur les 5S

## Prérequis

Etre dans une démarche d'amélioration continue

## Durée

2 jours minimum – 14 heures

## Dates

A étudier sur demande

## Coût

1 250 €/HT jour/groupe en intra-entreprise

## Lieu

Dans votre entreprise

## Méthodes pédagogiques

Suivant la nature de la séquence abordée :  
Exposé de problèmes, réflexion et correction en travail collectif  
Projection de slides et questionnaire  
Présentation et exercices sur les méthodes à utiliser  
Plusieurs exercices réalisés en groupe

## Supports pédagogiques

Diaporama, paper board et vidéo projecteur  
Une documentation papier sera remise à chaque participant

## Méthodes d'évaluation

Questionnaire de satisfaction à chaud  
Quizz

## Validation de la formation

Attestation de fin de formation

## Nombre de stagiaires

Groupe de 2 à 12 personnes