

FORMATION DE FORMATEUR INTERNE & MISE EN PLACE DE L'AFEST

Stage inter-entreprises

Objectifs

- Définir les compétences** à acquérir au poste de travail
- Construire les séquences** de formation
- Animer des séquences** de formation **en situation de travail et des séquences de réflexivité** – stimuler les apprentissages
- Communiquer** auprès de(s) apprenant(s) pendant toutes les phases du projet de formation
- Coordonner la formation** avec les acteurs associés (manager, tuteur, accompagnant AFEST ...)
- Stimuler les apprentissages** par l'utilisation de divers moyens et méthodes
- Evaluer les acquis** de(s) apprenant(s) en cours et fin de formation

Contenu

Temps 1 : 3 jours de formation en collectif – en amont des parcours de formations internes à dispenser

Accueillir un ou des apprenants

- L'accueil et les présentations
- La pédagogie pour adultes

Analyser le travail

- Distinguer activité et compétence
- Identifier les situations apprenantes

Élaborer un parcours de formation en situation de travail

- Définir une progression d'apprentissage
- Déterminer les objectifs pédagogiques
- Construire un scénario pédagogique
- Déterminer le « mix » situations de travail, séquences réflexives

Créer un "écosystème d'apprentissage"

- Situer les contributions de chacun : apprenant, collègues, formateur terrain, manager
- Identifier les points de vigilance.

Contractualiser le parcours et les engagements de chacun.

Accompagner les apprentissages

- Les modalités d'accompagnement en apprentissage
- Les différents types d'entretiens
- Les supports et outils d'accompagnement

Evaluer les impacts de la formation

- Les différents niveaux d'évaluation
- Les supports d'évaluation

Public concerné

Collaborateurs experts métier amenés à transmettre leur savoir-faire au poste de travail auprès de nouveaux embauchés

Prérequis

Capacité à conceptualiser, à organiser, Transmettre son savoir-faire et animer
Disposer de compétences relationnelles

Durée

4 jours

Dates

2 jours – 20 et 21 octobre
1 jour – 4 novembre
0,5 jour – 29 novembre
0,5 jour – 12 décembre

Coût

495 € HT/jour/personne
(450 € HT/jour/personne à partir de 2 inscrits de la même entreprise)
Total : 2 227 ?50 € HT/personne

Lieu

En nos locaux de Roubaix

Méthodes pédagogiques

Apports théoriques
Pédagogie axée sur le partage d'expérience et l'implication des participants
Mises en situation

Méthode d'évaluation

QCM
Parcours de formation formalisé

Validation de la formation

Attestation de fin de formation

Nombre de stagiaires

1 groupe de 5 stagiaires

FORMATION DE FORMATEUR INTERNE & MISE EN PLACE DE L'AFEST

Stage inter-entreprises

2ème temps : En cours de parcours de formation interne – 2 x 0,5 jour
Accompagnement formation / action – 1,5 jours

Mise en place & organisation des phases réflexives, distinctes des mises en situation de travail et destinées à utiliser à des fins pédagogiques les enseignements tirés de la situation de travail.

Objectif : observer et analyser les écarts entre les attendus, les réalisations et les acquis de chaque mise en situation afin de consolider et d'explicitier les apprentissages,

Ajuster la conception de la formation interne

A partir du scénario pédagogique et de la chronologie des séquences de formation, formalisation par objectifs

Organiser les conditions matérielles de l'action de formation

S'approprier les supports pédagogiques sélectionnés

Animation de la formation

Animer une séquence à partir des différentes techniques pédagogiques

Anticiper et gérer les sources potentielles de difficultés

Mobiliser les participants

Gérer les contraintes de temps

Evaluation de la formation

Préparer les conditions d'évaluation

Mesurer la progression pédagogique

Evaluer les acquis des participants