

FORMATION DE FORMATEUR INTERNE & MISE EN PLACE DE L'AFEST

Objectifs

- Définir les compétences** à acquérir au poste de travail
- Construire les séquences** de formation
- Animer des séquences** de formation **en situation de travail et des séquences de réflexivité** – stimuler les apprentissages
- Communiquer** auprès de(s) apprenant(s) pendant toutes les phases du projet de formation
- Coordonner la formation** avec les acteurs associés (manager, tuteur, accompagnant AFEST ...)
- Stimuler les apprentissages** par l'utilisation de divers moyens et méthodes
- Evaluer les acquis** de(s) apprenant(s) en cours et fin de formation

Contenu

Accueillir un ou des apprenants

- L'accueil et les présentations
- La pédagogie pour adultes

Analyser le travail

- Distinguer activité et compétence
- Identifier les situations apprenantes

Élaborer un parcours de formation en situation de travail

- Définir une progression d'apprentissage
- Déterminer les objectifs pédagogiques
- Construire un scénario pédagogique
- Déterminer le « mix » situations de travail, séquences réflexives

Créer un "écosystème d'apprentissage"

- Situer les contributions de chacun : apprenant, collègues, formateur terrain, manager
- Identifier les points de vigilance.

Contractualiser le parcours et les engagements de chacun.

Accompagner les apprentissages

- Les modalités d'accompagnement en apprentissage
- Les différents types d'entretiens
- Les supports et outils d'accompagnement

Mettre en place & organiser des phases réflexives,

- distinctes des mises en situation de travail et destinées à utiliser à des fins pédagogiques les enseignements tirés de la situation de travail.
- Objectif : observer et analyser les écarts entre les attendus, les réalisations et les acquis de chaque mise en situation afin de consolider et d'explicitier les apprentissages,

Evaluer les impacts de la formation

- Les différents niveaux d'évaluation
- Les supports d'évaluation
- Mesurer la progression pédagogique
- Evaluer les acquis des participants

Public concerné

Collaborateurs experts métier amenés à transmettre leur savoir-faire au poste de travail auprès de nouveaux embauchés

Prérequis

Maîtriser les savoir de base, capacité à conceptualiser, disposer de compétences relationnelles

Durée

4 jours répartis en 2 X 2 jours

Dates

Nous consulter
Selon calendrier des stages
interentreprises

Modalités

Intra ou inter

Coût

INTRA : 1 300 € HT /groupe/jour

- Total : 5 200 € HT

INTER : 700 € HT/jour/personne

(650 € HT/jour/personne à partir de 2 inscrits de la même entreprise)

- Total : 2 800 € HT/personne

Lieu

Selon modalités : INFORMA ou en vos locaux

Méthodes pédagogiques

Pédagogie axée sur le partage d'expérience, l'implication des participants
Mises en situation, apports théoriques

Méthode d'évaluation

QCM
Parcours de formation formalisé

Validation de la formation

Attestation de fin de formation

Nombre de stagiaires

Groupe de 4 à 6 stagiaires

FORMATION DE FORMATEUR INTERNE & MISE EN PLACE DE L'AFEST

Stage inter-entreprises

2ème temps : En cours de parcours de formation interne

Accompagnement formation / action

Ajuster la conception de la formation interne

Analyse des 1ers retours d'expériences

A partir du scénario pédagogique et de la chronologie des séquences de formation, formalisation par objectifs

Organiser les conditions matérielles de l'action de formation

S'approprier les supports pédagogiques sélectionnés ou en créer de nouveaux

Ajuster l'animation de la formation

Analyse des 1ers retours d'expériences

Animer une séquence à partir des différentes techniques pédagogiques

Anticiper et gérer les sources potentielles de difficultés

Mobiliser ou remobiliser les participants

Gérer les contraintes de temps

Référent Handicap

Pour faciliter l'accès en formation des personnes en situation de handicap, étudier et adapter la formation à des besoins spécifiques, contacter notre référent handicap handicap@informa-formation.com