

TUTORAT EN ENTREPRISE

Compétences visées :

- **Compétence 1** : Préparer l'arrivée et accueillir le tutoré
- **Compétence 2** : Contribuer à l'acquisition de compétences professionnelles
- **Compétence 3** : Mettre en œuvre l'accompagnement du tutoré
- **Compétence 4** : Participer à l'évaluation du suivi de la formation

Objectifs

- Identifier le cadre et les missions du tuteur en entreprise
- Participer à la construction du parcours de formation et assurer la liaison avec l'organisme ou le service, chargé de la formation et de l'évaluation
- Accueillir et intégrer le tutoré dans l'entreprise
- Contribuer à l'acquisition des savoir-faire professionnels
- Evaluer et suivre l'évolution et les progrès du tutoré

Contenu de la formation

Comprendre le rôle du tuteur, accueillir et intégrer un tutoré

- Les rôles et missions du tuteur en entreprise
- La préparation de l'arrivée du tutoré
- L'entretien d'accueil
- Les outils de l'accueil (livret, fiche mission, kit intégration)
- La dimension relationnelle de l'accueil

Accompagner l'apprentissage et la montée en compétence

- La construction du parcours d'apprentissage ou de professionnalisation
- Les situations apprenantes et pédagogie en situation de travail (AFEST)
- La transmission des compétences
- Les outils et supports de transmission
- La collaboration avec les parties prenantes

Mettre en œuvre l'accompagnement du tutoré

- L'organisation et la planification du tutorat
- Les rôles et responsabilités des parties prenantes
- Les outils et méthodes d'accompagnement
- L'adaptation du parcours au tutoré
- Le suivi et la communication avec les parties prenantes

Public concerné

Toute personne souhaitant acquérir les compétences du tutorat

Prérequis

Justifier d'une expérience professionnelle dans son poste
Maîtriser les savoirs de base
Disposer de compétences relationnelles

Durée

5 jours

Dates

Selon calendrier des stages interentreprises

Coût

700€ HT/jour/ stagiaire, soit un coût total de 3 500 € HT

Lieu

INFORMA

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques
- Mise en situations
- Pédagogie axée sur le partage d'expérience et l'implication des participants

Outils

- Grille d'auto-positionnement (en début & fin de formation) : diagramme de Kiviat
- Livret candidat

Livrables attendus

Parcours d'intégration, support d'évaluation de l'intégration, support d'évaluation et de suivi des compétences développées

Participer à l'évaluation du suivi de la formation & à l'amélioration continue

Le processus d'évaluation dans le tutorat
Les critères et indicateurs d'évaluation
Les outils d'évaluation
L'analyse des résultats et les actions
L'amélioration continue du tutorat

Evaluation

Plan d'action

Chaque participant est amené à présenter un parcours d'intégration formalisé qui servira de base à l'évaluation.

- Livrables à produire :
 - Formalisation d'un parcours d'intégration
 - Production des supports d'évaluation et de suivi des compétences développées (apport de preuves : documents produits, supports utilisés, traces du suivi (carnets, livrets, grilles...)).

Observation et questionnement

Entretien guidé avec le formateur sur les acquis de la formation, les progrès, l'évolution des compétences au regard du référentiel

Soutenance du plan d'action / Jury

A présenter devant un comité technique le dernier jour de la formation.

Référent Handicap

Pour faciliter l'accès en formation des personnes en situation de handicap, étudier et adapter la formation à des besoins spécifiques, contacter notre référent handicap handicap@informa-formation.com

Méthodes d'évaluation

- **QCM**
- Mise en situation : **présentation orale du dossier** (présentation des supports d'animation, d'évaluation & de suivi des compétences développées) devant un comité technique composé du manager, d'un représentant d'OPCO 2I & d'un représentant de la branche
- **Entretien final**
- Questionnaire de satisfaction à chaud

Validation de la formation

Certificat de réalisation
Attestation de formation

Nombre de stagiaires

Groupe de 6 personnes minimum à 8 personnes maximum / en inter-entreprises